

- раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность;

- разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов.

3.2. С целью оценки серьезности возникающих для МОУ Сараевская СОШ рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликтов интересов в МОУ Сараевская СОШ используются следующие способы его разрешения:

ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может

- затрагивать личные интересы работника;

- добровольный отказ работника МОУ Сараевская СОШ или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;

- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника;

- временное отстранение работника от должности, если его личные интересы входят в противоречие с функциональными обязанностями;

- перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;

- передача работником принадлежащего ему имущества, являющегося основой возникновения конфликта интересов, в доверительное управление;

- отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами МОУ Сараевская СОШ;

- увольнение работника из МОУ Сараевская СОШ по инициативе работника;

- увольнение работника по инициативе работодателя за совершение дисциплинарного проступка, то есть за неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей.

Перечень способов разрешения конфликта интересов не является исчерпывающим. В каждом конкретном случае по договоренности МОУ Сараевская СОШ и работника, раскрывшего сведения о конфликте интересов, могут быть найдены иные формы его урегулирования.

3.3. МОУ Сараевская СОШ в целях предотвращения и выявления конфликта интересов:

- обеспечивает при приеме на работу ознакомление каждого работника с Кодексом этики и служебного поведения (далее - Кодекс) и настоящим Положением;

- проводит регулярную разъяснительную работу, направленную на доведение до работников МОУ Сараевская СОШ содержания Кодекса и настоящего Положения;

- создает комиссию по соблюдению требований к служебному поведению работников и урегулированию конфликтов интересов;

- обеспечивает конфиденциальность рассмотрения представленных сведений и урегулирования конфликта интересов.

- 4. Обязанность работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов

4.1. Работники МОУ Сараевская СОШ в целях предотвращения конфликта интересов обязаны:

- при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами МОУ Сараевская СОШ
- без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;
- воздерживаться от совершения действий и принятия решений, которые могут привести к возникновению конфликта интересов;
- раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;
- содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов;
- соблюдать правила и процедуры, предусмотренные Кодексом и настоящим Положением;
- соблюдать режим защиты информации.

5. Ответственность работников за несоблюдение Положения о конфликте интересов

5.1. В случае несоблюдения Положения о конфликте интересов работники несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Рассмотрено
на заседании педагогического
совета МОУ Сараевская СОШ
Протокол № 6 от 30/10/2015г.



Положение о конфликте интересов работников МОУ Сараевская СОШ

1. Общие положения

1.1. Положение о конфликте интересов работников МОУ Сараевская СОШ разработано в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

1.2. Целью Положения о конфликте интересов является установление порядка выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников МОУ Сараевская СОШ в ходе выполнения ими трудовых обязанностей.

1.3. Положение распространяется на всех работников МОУ Сараевская СОШ вне зависимости от уровня занимаемой должности.

2 Основные принципы управления конфликтом интересов в МОУ Сараевская СОШ

2.1. Управление конфликтом интересов в МОУ Сараевская СОШ основываются на следующих основных принципах:

- обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для МОУ Сараевская СОШ при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;
- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
- соблюдение баланса интересов МОУ Сараевская СОШ и работника при урегулировании конфликта интересов;
- защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) МОУ Сараевская СОШ.

3. Основные виды раскрытия конфликта интересов и способы его разрешения

3.1. В МОУ Сараевская СОШ установлены следующие виды раскрытия конфликта интересов:

- раскрытие сведений о конфликте интересов при приеме на работу;